

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

Центр развития ребёнка – детский сад № 5

«Мир детства»



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**

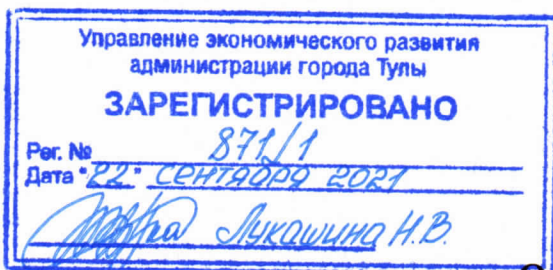
**К коллективному договору МБДОУ ЦРР №5 «Мир детства»**

**На 2021-2023г (регистрационный номер \_871\_)**

г.Тула

27 августа 2021 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад №5 «Мир детства» и первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка-детский сад №5 «Мир детства», являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору МДОУ ЦРР №5 «Мир детства» на 2021-2023 годы



**От работодателя:**

Директор МБДОУ ЦРР №5

«Мир детства»



Е.Н. Лебедева

(подпись)

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ ЦРР №5 «Мир детства»

Е.В. Овсянникова

(подпись)

1. В разделе №4 «Оплата труда» пункт 4.5.2 выплачивать ежемесячные доплаты к должностному окладу (ставке) педагогически работникам за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размерах, предусмотренных законодательством (п.4.2.6 соглашение между администрацией города Тулы, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы) изложить в следующей редакции:

-Производить выплаты за счет средств бюджета области ежемесячные доплаты к должностному окладу (ставке) педагогически работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимающей должности, за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно, предусмотренных соглашением между администрацией муниципального образования город Тула, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы пункт 4.2.6;

2. В разделе №4 «Оплата труда» пункт 4.5.8 производить доплаты за работу в ночное время не ниже 35% должностного оклада (оклад), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (п 5.8 Соглашение между администрацией города Тула, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы) изложить в следующей редакции:

-повысить оплату труда за работу в ночное время не ниже 35 процентов оклада, должностного оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время, предусмотренных соглашением между администрацией муниципального образования город Тула, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы пункт 5.8;

3. В разделе №4 «Оплата труда» пункт 4.5.9 работникам, уходящим на пенсию, а так же юбилярам (50, 60, 70 лет) выплачивает единовременное пособие в размере должностного оклада на основании «Положения об условиях оплаты труда работникам МБДОУ ЦРР №5 «Мир детства» изложить в следующей редакции:

- работникам, уходящим на пенсию при увольнении, предусмотрена выплата в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работникам, на текущий финансовый год материальной помощи предусмотренного п. 9.6 Соглашением между администрацией муниципального образования город Тула, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы;

4. В разделе № 4 «Оплата труда» пункт 4.5.13 Сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, Соглашения между администрацией города Тулы, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы по вине работодателя или органов власти по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату) заработную плату в полном размере изложить в следующей редакции:

-сохранить заработную плату в полном размере за работниками, участвующими в забастовках ввиду невыполнения соглашений и коллективных договоров, по поводу



установления и изменения условий труда (включая заработную плату) (п 5.8 соглашением между администрацией муниципального образования город Тула, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы);

5. В разделе №5 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» пункт 5.10 Сохранять уровень оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, в образовательных организациях независимо от их типов;

- по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория.

- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях (п.9.3.2 Соглашения между администрацией города Тулы, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией

профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы) изложить в следующей редакции: - при работе в должности, по которой установлена

квалификационная категория, в образовательных организациях независимо от их типов;

- по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория.

- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях (п.9.3.2 Соглашения между администрацией города Тулы, управлением образования администрации города Тулы и Тульской городской организацией

профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 20121-2023 годы);

6. В разделе №6 «Рабочее время и время отдыха» пункт 6.13. «Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон между работником и работодателем, а также в других случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ» изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан предоставить работникам отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон между работником и работодателем, а также в других случаях, предусмотренных п. 4.2 ст.128 ТК РФ».

Директор МБДОУ ЦРР №5 «Мир детства»  Е. Н. Лебедева

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ ЦРР №5 «Мир детства»:

 Е. В. Овсянникова

