

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»
1 марта 2024 года, протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБДОУ ЦРР № 5
«Мир детства»
_____ Е.Н. Лебедева
Приказ № 120 -а от 01.03.2024

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
Комитета МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»
_____ К.А. Каштанова
_____ 2024

**Положение
о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Центр развития
ребенка – детский сад № 5 «Мир детства»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановления администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность», - постановления администрации Тульской области от 30 сентября 2008 года N 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (с изменениями), Положения об управлении образования администрации города Тулы, в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 5 «Мир детства» в своевременном и качественном выполнении возложенных на них трудовых обязанностей, поощрения инициативы, направленной на выполнение целевых показателей эффективности работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 5 «Мир детства» (далее МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства») в целом.

2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»

2.1. Для подготовки предложений директору МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» об установлении работникам стимулирующих выплат в МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» приказом директора создается комиссия по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия), действующая на основании настоящего Положения.

2.2. Комиссия анализирует результаты труда и показатели эффективности деятельности работников МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» за определенный период (месяц, квартал, 6 месяцев и год), а также представление директора и служебные записки заместителей директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» с мотивированным обоснованием необходимости установления стимулирующих выплат конкретному сотруднику или группе сотрудников за определенный период (месяц, квартал, 6 месяцев и год).

2.3. Решение Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера конкретным работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии и всеми членами комиссии и представляется директору МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» в двухдневный срок с момента проведения заседания Комиссии.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель организации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - комиссия), созданной в МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Комиссия на основе представленных материалов проводит экспертную оценку результативности деятельности работников в соответствии с установленными в МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» критериями эффективности работы.

Решение комиссии выносится на основании заполненных им оценочных листов в следующем порядке:

- заместителям директора, специалистам и иным работникам, подчиненным директору - по представлению директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;

- специалистам и работникам, подчиненным заместителям директора, – по представлению заместителей директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;

- другим работникам, занятым в детских садах – по представлению заместителя директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

2.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» с учетом решения Комиссии.

2.5. Размеры и виды выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» устанавливаются приказом директора, в котором указываются по каждому работнику конкретные основания и срок, на который устанавливается данная выплата.

2.6. Директор МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» имеет право с учетом качества работы и личного вклада отдельных работников, наличия финансовых средств изменить размер стимулирующих выплат, рекомендованный Комиссией.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах выделенных бюджетных ассигнований фонда оплаты труда на текущий финансовый год, а также за счет средств от приносящей доход деятельности и фиксируются в установленном порядке по согласованию с представительным органом работников.

3.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» самостоятельно на основе анализа данных МКУ-ЦБ по МОУ г. Тулы о плановом фонде и фактических расходах оплаты труда с учетом

резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

3.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу, ставке);
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;
- иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Условия и порядок предоставления стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» устанавливаются нормативным правовым актом правительства Тульской области.

3.4. Критерии эффективности работы устанавливаются локальным актом МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства», согласованным с представительным органом работников. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» устанавливаются по видам стимулирующих выплат и конкретным должностям работников (Приложение № 1).

Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводится шкала показателей.

4. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке.

4.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу, ставке) работнику устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

4.2. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу - 3,0.

4.3. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам учреждения не носит обязательный характер.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке, окладу устанавливается ежемесячно.

4.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу и его размерах принимается директором МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» в отношении конкретного работника с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера конкретным работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

4.6. При принятии решения об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу учитывается уровень профессиональной подготовки, сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт работы сотрудника и другие факторы.

4.7. Критерии установления и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, окладу работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» приведены в пунктах 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4 по категориям работников:

4.7.1. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам) педагогических работников МБДОУ ЦРР детский сад – № 5 «Мир детства»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент/баллы
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
1.Сложность и важность выполняемой работы:		2,70
1.1 Наличие индивидуальных программ развития воспитанников. Индивидуальная коррекционная работа (в группах компенсирующей и комбинированной направленности).	1 программа от 2-х и более	до 0,4 0,2 0,4
1.2 Разработка электронно-образовательных ресурсов (презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе. Презентация работы.	наличие презентаций, фото	0,5
1.3 Участие воспитателя в конкурсах профессионального мастерства.	в учреждении: на местном уровне на областном уровне	до 0,4 0,1 0,2 0,4
1.4 Участие в работе комиссий МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства», педагогических советов.		0,2

1.5 Участие в проведении праздников, развлечений, мероприятий: создание костюмов, образов, декораций, подбор музыкального сопровождения, исполнение ролей.	при проведении 1 мероприятия 2-х и более мероприятий	до 0,2 0,1 0,2
1.6 Участие в обновлении сайта Учреждения.		0,2
1.7 Участие работе методических объединений.	внутри Учреждения на районном уровне на региональном уровне	до 0,4 0,1 0,2 0,4
1.8 Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	конкретное мероприятие	0,2
1.9 Наличие и использование в работе инновационных методик	Конкретно, какие методики	0,2
2. Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач: 2.1. на период испытательного срока 2.2. в течение профессиональной деятельности		до 0,30 0,2 0,3
<i>Максимально возможный размер</i>		3,0

4.7.2. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников МБДОУ ЦРР детский сад – № 5 «Мир детства», занимающих должности служащих

№ п	Критерии	Повышающий персональный коэффициент/баллы
1	- профессиональные знания, умения и навыки работника	0,5
2	- уровень документооборота, превышающий установленные нормы	0,25
3	- курирование вопросов организации работы в условиях сетевого взаимодействия	0,25
4	- организация взаимодействия с прочими организациями, государственными органами по направлению деятельности Учреждения (вне рамок должностных обязанностей): 4.1. 1 организация 4.2. 2 организации 4.3. 3 организации 4.4. 4 организации и более	До 2,0 0,5 1,0 1,5 2,0
	ИТОГО:	3,0

4.7.3. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к окладу работников МБДОУ ЦРР детский сад – № 5 «Мир детства», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала и осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

№ п	Критерии	Повышающий персональный коэффициент/баллы
1	- профессиональные знания, умения и навыки работника	0,5
2	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ, устранение чрезвычайных ситуаций	0,5
3	- за общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости	0,25
4	- оперативное выполнение поставленных задач, поручений руководителя	0,25
5	- сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1,5
ИТОГО:		3,0

4.7.4. Критерии и размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу медицинских работников МБДОУ ЦРР детский сад – № 5 «Мир детства»

№ п	Критерии	Повышающий персональный коэффициент /баллы
1	- выполнение важных и ответственных работ	0,5
2	- работа с людьми без личностных конфликтов	0,25
3	- умение адаптироваться в новой производственной ситуации	0,25
4	- выполнение работ, имеющих значимый эффект и требующих от работника особых знаний, навыков	1,5
5	- профессионализм и высокий уровень исполнительской дисциплины работника	0,5
ИТОГО:		3,0

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы (по итогам работы за месяц, квартал);
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премияльные выплаты устанавливаются в процентах от должностного оклада работника, и рассчитывается за фактическое отработанное время.

5.3. Премирование осуществляется на основании приказа директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

5.4. Премияльная выплата по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период с учетом следующих критериев:

- успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижения и превышения плановых и нормативных показателей работы;

- своевременности и полноты подготовки отчетности.

В целях проведения всесторонней и объективной оценки для осуществления премияльных выплат по итогам работы оценка должна осуществляться по всем работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

Размер премияльной выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с Приложением 1 настоящего Положения, но не более 300%.

Размер премирования заместителям директора устанавливается по решению директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» с учетом достижения показателей эффективности деятельности государственных организаций, предусмотренных постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента».

5.5. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказание услуг;

- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

Качество выполняемой работы определяется показателями эффективности деятельности работников МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» (Приложение № 1).

Размер премии за качество выполняемой работы устанавливается в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения, но не более 300%.

5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

6. Порядок установления материальной помощи, размеры и условия ее осуществления

Работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства», а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь в случаях и согласно перечню предоставляемых документов, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Учитывая, что материальная помощь не зависит от индивидуальных результатов деятельности работника материальная помощь может устанавливаться в размере минимальной заработной платы по Тульской области.

7. Условия снятия, снижения стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера не назначаются или снижаются по решению директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» на основании служебных записок заместителей директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» или договорными обязательствами;
- низкая оценка вклада работника в деятельность и достижения МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;
- ухудшение качества и (или) снижения объема выполняемой работы
- отсутствие или ограниченность (недостаточность) финансовых средств;

- нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства или администрации МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»;
- наличия претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей образовательных услуг;
- не обеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения.

8. Порядок принятия настоящего Положения

8.1 Положение обсуждается и принимается на Управляющем Совете Учреждения, согласовывается на заседании первичной профсоюзной организации и вводится в действие приказом директора МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

8.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке принятия основного документа.